

Projekt

przygotowany przez Wójta
Gminy Siemyśl

UCHWAŁA NR
RADY GMINY SIEMYŚL

z dnia 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907 i 1940) i art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 oraz art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1871 oraz z 2025 r. poz. 620), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Siemyśl uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr 154/XXIX/09 Rady Gminy Siemyśl z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2023 r. poz. 5205) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów, potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami egzaminów ósmoklasistów,
- b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone udziałem w szczególności w pozaszkolnych konkursach przedmiotowych, tematycznych, artystycznych, zawodach sportowych, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych, rozwojowych uczniów we współpracy z rodzicami,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, we współpracy ze środowiskiem rodzinnym, właściwymi osobami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną, prawną, psychologiczno–pedagogiczną;

3) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań metodycznych, programowych, organizacyjnych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:

- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, z wykorzystaniem technologii cyfrowych,
 - b) realizacja samodzielnie opracowanych innowacji pedagogicznych, programów autorskich,
 - c) współdziałanie w realizacji innowacji pedagogicznych, programów autorskich opracowanych przez innych nauczycieli, które mają wpływ na poprawę efektywności kształcenia uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności:
- a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
 - b) samodzielne inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, zawodów sportowych, przeglądów artystycznych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) udokumentowane podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - b) uzyskiwanie nowych kwalifikacji zawodowych, zgodnych z potrzebami szkoły,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - d) prowadzenie praktyk studenckich,
 - e) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z priorytetów lokalnej polityki oświatowej, określonych przez organ prowadzący szkołę;
- 7) podejmowanie działań w zakresie wzbogacania bazy szkolnej, mającej wpływ na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów, podnoszenie atrakcyjności usług szkoły”;
- 2) w § 9 ust. 5 otrzymuje brzmienie:
- „5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być przyznany w wysokości do 2000 zł miesięcznie”;
- 3) w § 12 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
- „1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, potwierdzone w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 2500 zł miesięcznie.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Siemyśl.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.